



ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ
ГОРОДА КРАСНОЯРСКА

муниципальное автономное
общеобразовательное учреждение

«Средняя школа №115»

Петрушина ул., д. 2,

г. Красноярск, 660119

☎(факс): (391) 222-08-58

(391) 225-19-70

E-mail: school@email115.ru

ОГРН 1022402486160

ИНН/КПП 2465040793/246501001

№ 545 от « 30 » 07 2019 г.

На № _____ от _____

**Дополнительное соглашение к Коллективному договору
муниципального автономного общеобразовательного
учреждения «Средняя школа № 115» на 2018 - 2021гг.**

Регистрационный № 4179 от «27» марта 2018 года.

От работодателя:

Директор муниципального
автономного общеобразовательного
учреждения «Средняя школа № 115»

 Д.Э.Ахметгалиев

«30» 07 2019 г.

М.П.

От работников:

председатель первичной
профсоюзной организации
муниципального автономного
общеобразовательного учреждения
«Средняя школа № 115»:

 В.В.Кулакова

«30» 07 2019 г.

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярск

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 545 от « 30 » 07 2019 г.

Настоящее дополнительное соглашение заключено между работодателем, в лице его представителя директора МАОУ СШ № 115 Ахметгалиева Дамира Энваровича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя председателя первичной профсоюзной организации Кулаковой Виктории Владимировны, действующего на основании Положения о первичной профсоюзной организации от 2005 г, с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от «27» марта 2018г. № 4179, в соответствии со статьей 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Работодатель и работники договорились изложить п. 1.3 в следующей редакции:

Сторонами коллективного договора являются:

- работники организации в лице их представителя – первичной профсоюзной организации (далее - профком) в лице представителя первичной профсоюзной организации Кулаковой Виктории Владимировны;
- работодатель в лице его представителя – руководителя образовательной организации Ахметгалиева Дамира Энваровича (далее - руководитель).

2. Работодатель и работники договорились изложить п. 8.2 изложить в следующей редакции:

Использовать возможность возврата части страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма включая санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости по результатам проведения специальной оценки условий труда (п.3, п.4 приказа Минтруда России от 10.12.12г №580н).

3. Работодатель и работники договорились в приложение № 3 «Правила внутреннего трудового распорядка учреждения» главе II. Порядок приема, переводы и увольнения работников:

- пункт 2.1.7. фразу «страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования» изменить на «документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа»;

- пункт 2.1.9. читать в следующей редакции: «При заключении трудового договора впервые трудовая книжка оформляется работодателем (ч. 4 ст. 65 ТК РФ).

В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета на основании статьи 65, 312.2 Трудового кодекса РФ».